



**Положение  
о специализированном образовательном структурном подразделении  
Общества с ограниченной ответственностью  
«Творческая студия раннего развития детей «Т-СТУДИЯ»  
(ООО «Т-СТУДИЯ»)**

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о специализированном образовательном структурном подразделении (далее — структурное подразделение) Общества с ограниченной ответственностью «Творческая студия раннего развития детей «Т-СТУДИЯ» регулирует образовательную, воспитательную, производственную и финансово-хозяйственную деятельность специализированного образовательного структурного подразделения в составе Общества с ограниченной ответственностью «Творческая студия раннего развития детей «Т-СТУДИЯ» (далее — Т-СТУДИЯ). Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Типовым положением об учреждениях дополнительного образования, Уставом Т-СТУДИИ, штатным расписанием, прочими локально-нормативными актами Т-СТУДИИ.
- 1.2. Структурное подразделение не является юридическим лицом и приобретает права на образовательную и воспитательную деятельность с момента выдачи лицензии Т-СТУДИИ.
- 1.3. Структурное подразделение создается для обеспечения целостного процесса социальной адаптации, жизненного определения и всестороннего развития и становления личности учащихся Т-СТУДИИ с учетом их интересов, возможностей и желаний.
- 1.4. Структурное подразделение создается в Т-СТУДИИ по согласованию с учредителем на базе общества с ограниченной ответственностью, имеющего материально-техническое обеспечение в соответствии с предъявляемыми требованиями.
- 1.5. Структурное подразделение по целевому назначению является учебным.
- 1.6. При создании структурного подразделения Т-СТУДИЯ руководствуется следующими организационными требованиями:
  - структурное подразделение должно иметь необходимую материальную базу для реализации поставленных задач;
  - оборудование и оснащение структурного подразделения, организация рабочих мест производится в строгом соответствии с требованиями действующих стандартов, норм, инструкций по безопасным приемам работы, охране труда и производственной санитарии;
- 1.7. При оформлении учебной документации (в том числе приказов по движению контингента учащихся) допускается как указание, так и его отсутствие Специализированного образовательного структурного подразделения в составе ООО «Т-СТУДИЯ».

## **2. Структура и основы деятельности структурного подразделения Т-СТУДИИ**

- 2.1. Структура структурного подразделения Т-СТУДИИ состоит из четырех ступеней:  
Первая ступень — реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ художественной направленности. Возраст поступления в группу — 2-4 года;

Вторая ступень обучения — реализация ОП ДООП художественной направленности для детей среднего дошкольного возраста. Данная ступень предназначена для общего эстетического развития детей в данном возрасте, формирования и развития творческих способностей обучающихся, удовлетворения индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирования всесторонне-развитой личности ребенка, приобщения к социуму. Возраст учащихся данной ступени: 4 — 5 лет.

Третья ступень — реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и специальных курсов (дети старшего дошкольного возраста: 5-7 лет) На данной ступени формируются предпосылки и создаются целевые ориентиры к дальнейшему школьному обучению.

Связующей целью всех ступеней является укрепление здоровья обучающихся, формирование у них безопасного образа жизни, адаптация детей к обществу, выявление, развитие и поддержка на ранней стадии одаренных детей, а также детей, проявляющих выдающиеся способности.

Четвертая ступень — реализация специальных курсов в области дополнительного образования и воспитания, а также ДООП, для детей от 7 лет и взрослых.

2.2 Обучение проводится в соответствии с учебными планами и программами утвержденными Т-СТУДИЕЙ. Наполняемость групп Т-СТУДИИ устанавливается в соответствии с утвержденными учебными программами и учебным планом. Максимально допустимое количество детей в группе — 10 человек. Для изучения отдельных предметов и курсов допускается индивидуальная форма работы с детьми.

- 2.3. Весь учебно-воспитательный процесс, а также делопроизводство, хранение документов, обеспечивается данным структурным подразделением Т-СТУДИИ, которое подчиняется непосредственно директору и находится под его контролем. В оформлении документации обязательной частью является наименование организации (ООО «Т-СТУДИЯ»). Допускается конкретизация, указание специализированного структурного образовательного учреждения, равно как и отсутствие данного указания.
- 2.4. Медицинское обслуживание обеспечивается наличием специализированной медицинской аптечки.
- 2.5. Организация питания в Т-СТУДИИ, согласно требованиям СанПин в учреждениях дополнительного образования детей, при условии пребывания детей в учреждении не более трех часов, обеспечивается регулярным питьевым режимом.
- 2.6. Организация образовательного процесса в Т-СТУДИИ регламентируется учебными планами, графиком образовательного процесса, расписаниями занятий, локальными актами, регулирующими образовательную деятельность разрабатываемыми и утверждаемыми Т-СТУДИЕЙ самостоятельно.
- 2.7. Основы деятельности Т-СТУДИИ определяются Уставом, а также данным Положением.
- 2.8. Педагогический коллектив Т-СТУДИИ формируется на основе трудовых договоров (либо срочных трудовых договоров). Трудовой договор с педагогическим работником может быть расторгнут досрочно либо по его инициативе, либо по инициативе Директора Т-СТУДИИ согласно Трудовому кодексу РФ.

### **3. Цели и задачи структурного подразделения**

3.1. Основной целью данного структурного подразделения Т-СТУДИИ является реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, создание оптимальных условий для всестороннего развития личности обучающихся, выявление и поддержка развития одаренных детей, создание единой стартовой площадки для поступления в школу детей, не посещающих ДОУ, охраны и укрепления здоровья, физического и психического развития обучающихся.

3.2. Основными задачами структурного подразделения являются:

- формирование общей культуры обучающихся на основе усвоения обязательного минимума содержания дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ;
- создание оптимальных условий для получения дополнительного образования, воспитания и развития детей;

- развитие скрытых талантов и потенциальных возможностей каждого ребенка, создание основы дальнейшего выбора и последующего освоения дополнительных образовательных программ в школе искусств; профориентация детей по социально-затребованным видам и типам дополнительного предпрофессионального образования;
- создание условий для сохранения здоровья участников образовательного процесса Т-СТУДИИ и пропаганды здорового образа жизни;
- адаптацию обучающихся к жизни в обществе, дальнейшему поступлению в СОШ;
- организацию досуга и свободного времени;
- воспитание у обучающихся гражданственности, трудолюбия, взаимоуважения и помощи, любви и бережного отношения к окружающей природе, Родине, семье, друзьям, животному миру.

3.3. Для реализации основных задач, структурное подразделение имеет право:

- самостоятельно разрабатывать учебные программы как по групповым, так и по индивидуальным дисциплинам, приемлемые для учреждения и учебный план, а также прочие локальные акты, регулирующие вопросы организации образовательного процесса, отношений;
- проводить методическую работу, направленную на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности педагогических работников;
- образовывать комплексы, центры, ассоциации и иные объединения.

3.4. Структурное подразделение имеет право осуществлять следующие виды деятельности, приносящие доходы:

- доходы от основной деятельности Учреждения;
  - предоставление платных дополнительных образовательных услуг;
  - доходы от прочей деятельности и иные поступления;
  - принимать взносы физических и юридических лиц в том числе пожертвования, подарки, взносы, включая благотворительные и попечительские, целевые, спонсорские и т. д.;
  - проводить платные выставки, конкурсы, концерты, представления, спектакли и пр. формы организации досуга населения;
  - принимать плату с родителей (законных представителей) за оказание дополнительных платных образовательных услуг их несовершеннолетним детям;
  - прочее (в соответствии с Законодательством РФ и Уставом ООО «Т-СТУДИЯ»).

#### 4. Организационные требования к образовательному процессу

4.1. При создании структурного подразделения, Т-СТУДИЯ руководствуется следующими организационными требованиями:

- структурное подразделение должно иметь необходимую учебно-материальную базу (материально-техническую базу);
- структурное подразделение организует свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами в области дополнительного образования, Уставом Т-СТУДИИ и настоящим Положением.

4.2. Положение о структурном подразделении утверждается директором Т-СТУДИИ.

4.3. Оборудование и оснащение структурного подразделения производится в строгом соответствии с требованием действующих стандартов, норм, правил и инструкций по охране труда и производственной санитарии.

4.4. Структурное подразделение ведет образовательный процесс на русском языке (за исключением возможности изучения иностранного языка с носителем данного языка)

4.5. Структурное подразделение проводит обучение в очной (дневной) и очно-заочной форме.

4.6. Прием детей осуществляется в соответствии с их пожеланиями и наклонностями, а также с учетом состояния здоровья и наличия свободных мест в группах.

4.7. При поступлении необходимо в течении 7 рабочих дней предоставить документ о состоянии здоровья ребенка (мед.справку).

4.8. Программы и учебные планы структурного подразделения рассматривает и утверждает педагогический совет Т-СТУДИИ.

4.9. Структурное подразделение организует культурно-просветительские мероприятия

- (концерты, лекции, беседы выставки и пр.) как с своим помещением, так и (при наличии договора о творческом сотрудничестве) в других образовательных организациях, и пр.
- 4.10. Также возможно проведение внеурочных мероприятий — посещение с преподавателем театров, музеев, цирка, концертов и т. д.

## **5. Образовательная деятельность структурного подразделения**

- 5.1. Организация образовательного процесса в структурном подразделении регламентируется учебным планом, графиком образовательного процесса, расписанием занятий, локальными актами разрабатываемыми и утвержденными Т-СТУДИЕЙ (либо директором Т-СТУДИИ)
- 5.2. Руководство и контроль за выполнением учебного плана и программ осуществляет директор Т-СТУДИИ.
- 5.3. Организация образовательного процесса, режим функционирования структурного подразделения, продолжительность и форма обучения определяются данным положением, Уставом Т-СТУДИИ, учебными планами, утвержденными расписаниями занятий, локально-нормативными актами.

## **6. Участники образовательного процесса в структурном подразделении**

- 6.1. Участниками образовательного процесса в структурном подразделении являются обучающиеся, педагогические работники, родители обучающихся (законные представители).
- 6.2. Обучающиеся в структурном подразделении являются учащимися Т-СТУДИИ и зачисляются в Т-СТУДИЮ приказом директора Т-СТУДИИ.
- 6.3. Структурное подразделение обязано ознакомить родителей (законных представителей) поступающих с Уставом Т-СТУДИИ, настоящим Положением, лицензией, свидетельством о государственной регистрации, другими документами, регламентирующими осуществление образовательного процесса Т-СТУДИИ (в том числе информацией о профессиональном образовании педагогических работников Т-СТУДИИ, их педагогическим стажем).
- 6.4. Права и обязанности участников образовательного процесса, порядок зачисления, перевода и восстановления в число учащихся Т-СТУДИИ, порядок возникновения и прекращения образовательных отношений, а также ряд других организационных вопросов, регулирующих образовательный процесс, определяются Уставом и локальными актами Т-СТУДИИ.
- 6.5. Для работников структурного подразделения работодателем является Т-СТУДИЯ.
- 6.6. Педагогические работники являются членами педагогического совета Т-СТУДИИ.
- 6.7. Трудовые отношения работников структурного подразделения регулируются трудовыми договорами, условия которых не должны противоречить законодательству РФ.
- 6.8. Права и обязанности работников структурного подразделения определяются уставом Т-СТУДИИ, правилами внутреннего трудового распорядка, а также должностными инструкциями.

## **7. Руководитель структурным подразделением**

- 7.1. Руководителем структурного подразделения является директор Т-СТУДИИ.
- 7.2. Руководитель (он же директор Т-СТУДИИ) действует от имени Т-СТУДИИ, дает указания, обязательные для выполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 7.3. Обеспечивает:
- своевременность (согласно требованиям Т-СТУДИИ) предоставления отчетных документов;
  - соблюдение режима охраны труда работников;
  - соблюдение всеми работниками структурного подразделения Устава Т-СТУДИИ и правил внутреннего распорядка, противопожарной безопасности, санитарии.
- 7.4. Отвечает за:
- организацию учебного процесса;
  - результаты работы структурного подразделения;
  - обеспечение жизнедеятельности структурного подразделения.
- 7.5. Действует на основании должностной инструкции.

## **8. Ответственность структурного подразделения Т-СТУДИИ**

8.1. Руководитель структурного подразделения и другие работники подразделения несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями в соответствии с действующим законодательством РФ;
- за причинение морального ущерба — в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **9. Права структурного подразделения Т-СТУДИИ**

9.1. Права структурного подразделения осуществляются руководителем (директором) структурного подразделения и другими работниками в следующем:

- предъявлять на рассмотрение директора учреждения информацию, необходимую для подразделения;
- получать от руководителя и специалистов информацию, необходимую для подразделения;
- подписывать документы в пределах своей компетентности;
- требовать от руководства учреждения оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей.

## **10. Прекращение действия структурного подразделения Т-СТУДИИ**

10.1 Прекращение деятельности специализированного образовательного структурного подразделения Т-СТУДИИ путем ликвидации или реорганизации производится на основании приказа руководителя данного структурного подразделения по согласованию с учредителем или по решению суда, в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ.

10.2 Данное положение прекращает свое действие с приемом (утверждением) нового Положения о специализированном образовательном структурном подразделении Общества с ограниченной ответственностью «Творческая студия раннего развития детей «Т-СТУДИЯ».